



## กรอบคุณธรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบคุณธรรมหน่วยตรวจสอบภายในฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์

๑. กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน จรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. ประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง คุณธรรมหลักกรมบัญชีกลาง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นผู้ตรวจสอบภายในพึงต้องประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมเป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

หลักปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

หมายถึง กรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องยึดถือและปฏิบัติ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในมีคุณภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑. มาตรฐานด้านคุณสมบัติ (Attribute Standards) เป็นมาตรฐานที่บุคลากรปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในต้องมี ได้แก่



❖ **ความเป็นอิสระ (Independence)**

ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความเป็นอิสระ รวมทั้งปฏิบัติงานโดยปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

❖ **ความเที่ยงธรรม (Objectivity)**

ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องมีทัศนคติที่ไม่ลำเอียงหรือมีอคติไปทางหนึ่งทางใด และให้หลีกเลี่ยงในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว ที่อาจจะมีส่วนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน แม้ว่าผลลัพธ์ที่เกิดจากสถานการณ์นั้นจะไม่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรม หรือความไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน แต่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติตามหลักวิชาชีพ

❖ **ข้อจำกัด ความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม**

- ๑) ไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อน ภายในระยะเวลา ๑ ปี
- ๒) ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดให้หน่วยรับตรวจทราบ ตามความเหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุและข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

๒. **มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน (Performance Standards)** เป็นมาตรฐานที่กล่าวถึงลักษณะของงานและกระบวนการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ที่สามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ได้แก่ การบริหารงานตรวจสอบภายใน ลักษณะของงานตรวจสอบภายใน การวางแผนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ การติดตามผล และการยอมรับสภาพความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร

**หลักปฏิบัติงานตามคุณธรรมหลัก**

หมายถึง การขับเคลื่อนคุณธรรมหลัก ภายใต้นโยบายกระทรวงการคลังคุณธรรมหลัก เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน และให้ผู้ตรวจสอบภายในยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ดังนี้

❖ **ซื่อสัตย์ (Honesty - H)**

หมายถึง ตรงต่อเวลา ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้



❖ รับผิดชอบ (Accountability - A)

หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามอำนาจหน้าที่ และภายในกำหนดเวลา  
ทุ่มเท เสียสละในการทำงานอย่างเต็มที่ ยอมรับผลของการทำงาน

❖ สามัคคี (Teamwork - T)

หมายถึง ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีส่วน  
ร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ รับฟังความคิดเห็นและให้เกียรติแก่ผู้อื่น

จริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

หมายถึง หลักในการประพฤติตนของผู้ตรวจสอบภายใน ภายใต้กรอบความประพฤติที่พึงงาม  
เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ นำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่าง  
เที่ยงธรรม เป็นอิสระ เปี่ยมด้วยคุณภาพ ประกอบด้วย

❖ ความซื่อสัตย์ (Integrity)

ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องประพฤติตนด้วยความสัตย์ สุจริต ขยันหมั่นเพียร มีความ  
รับผิดชอบต่อ และสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของทางราชการ  
รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย หรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำ  
ที่อาจนำความเสื่อมเสียมาสู่วิชาชีพการตรวจสอบภายใน

❖ การปกปิดความลับ (Confidentiality)

ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน ไปให้แสวงหา  
ผลประโยชน์เพื่อตนเอง โดยไม่ได้รับอนุญาต

❖ ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในส่วนที่ตนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ  
และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับการตรวจสอบเท่านั้น รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพ  
เพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงคุณภาพของงาน และการให้บริการของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

การปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ตามมาตรฐาน  
การตรวจสอบภายในและขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนด



๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องปราศจากการแทรกแซง ในเรื่องข้อกำหนด ขอบเขตการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบ
๓. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษาในงานที่ตนเคยมีหน้าที่ รับผิดชอบมาก่อน ด้วยความเที่ยงธรรม
๔. ผู้ตรวจสอบภายในไม่พึงรับสิ่งของใด ๆ จากหน่วยรับตรวจ อันจะทำให้เกิดความไม่ เที่ยงธรรมและไม่เป็นอิสระต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๕. การรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการแล้วเท่านั้น

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เห็นชอบโดย \_\_\_\_\_

(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทน์มณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

จัดทำโดย \_\_\_\_\_

(นางนุสรุตา เต็มอุดม)

นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน